



MINISTERSTWO ROZWOJU

Warszawa, 31 października 2016 r.

PODSEKRETARZ STANU  
PAWEŁ CHORAŻY

DZF-VI.7610.11.2016.SK

Marszałkowie Województw  
wg rozdzielnika

*Szanowni Państwo!*

Stosownie do zapisów Podrozdziału 3.1 pkt 5 *Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* oraz zgodnie z zapisami pism z 12 sierpnia i 10 września 2015 r. (znak: DZF.I.8510.33.2015.SK.1,2) przekazujących minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej do zastosowania przez Instytucje Zarządzające RPO (IZ RPO) uprzejmie informuję, że Ministerstwo Rozwoju na 2017 r. utrzymuje do stosowania minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej określone w ww. pismach, które wynoszą:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej – 33%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla kobiet – 39%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 33%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 30%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) – 38%.

Jednocześnie, w przypadku osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii, które zostały zdefiniowane w danym regionalnym programie operacyjnym, minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej musi zostać określony przez IZ RPO na podstawie wiarygodnych danych (analiz, badań itp.).

IZ RPO może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie musi zostać odpowiednio odzwierciedlona w kryteriach wyboru projektów i podawana jest w informacji o naborze projektów.

Uprzejmie informuję, że zgodnie z pkt 5 i 7 Podrozdziału 3.1 ww. *Wytucznych* minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały podane do publicznej wiadomości poprzez opublikowanie ich na

stronie internetowej administrowanej przez MR: [www.mr.gov.pl](http://www.mr.gov.pl) oraz na portalu [www.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl) w dziale: *zapoznaj się prawem i dokumentami*.

Podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej obowiązują dla projektów z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach celu tematycznego 8 przyjętych do realizacji na podstawie konkursów i naborów projektów pozakonkursowych, których kryteria zostaną przyjęte przez Komitety Monitorujące od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 r.

3 parafen

h A'

**Do wiadomości:**

1. Dyrekcja DZF
2. WE
3. DRP